



HMP

HMP Verhaltensgrundsätze - Code of Conduct



# Verhaltensgrundsätze Code of Conduct

**Holger Manske & Partner GmbH**



## Verhaltensgrundsätze

1. Wir tragen kontinuierlich Wert zur Gesellschaft bei durch hervorragende Leistungen und Ergebnisse für unsere Kunden, ein faires und erfüllendes Umfeld für unsere Mitarbeiter, Partner und Lieferanten sowie durch nachhaltiges profitables Wachstum für unsere Eigentümer und Gläubiger.
2. Wir helfen Menschen, ihr persönliches und berufliches Potenzial zu erkennen und auszuschöpfen.
3. Wir konkurrieren gern und aktiv, jedoch nur im rechtlich und ethisch zulässigen Rahmen. Wir arbeiten stets in Übereinstimmung mit den geltenden Gesetzen und professionellen Standards sowie unter Wahrung von Vertraulichkeit und Privatsphäre unserer Kunden, Mitarbeiter und anderer, mit denen wir Geschäfte machen.
4. Wir bieten nur Dienstleistungen an, die wir auch liefern können und stecken besondere Sorgfalt in die Erfüllung unserer vertraglichen Verpflichtungen, die korrekte Dokumentation von Aufwand und Kosten unserer Dienstleistungen und die Vermeidung von Interessenkonflikten.
5. Wir behandeln unsere Kollegen, Kunden und alle anderen mit Respekt, Würde, Fairness und Höflichkeit.
6. Wir sind stolz auf die Vielfalt unserer Mitarbeiter und betrachten Diversität als einen Wettbewerbsvorteil. Wir verpflichten uns zur Aufrechterhaltung einer Arbeitsumgebung, die frei von Diskriminierung, Schikanen und Repressalien ist.
7. Wir bringen Beruf und Privatleben in Einklang und helfen anderen, dasselbe zu tun.
8. Wir investieren in die ständige Weiterentwicklung unserer Fähigkeiten und Fertigkeiten.
9. Wir bieten eine sichere Arbeitsumgebung für unsere Mitarbeiter.
10. Wir vertreten grundlegende Menschenrechte und vermeiden geschäftliche Aktivitäten, die die Menschenrechte missachten. Wir handeln sozial verantwortungsvoll und beachten die Gesetze, Bräuche und Traditionen der Länder, in denen wir tätig sind.
11. Wir ermutigen zur Unterstützung von gemeinnützigen Aktivitäten.
12. Wir streben danach, negative ökologische Auswirkungen unserer Geschäftstätigkeit zu minimieren.

**Die HMP Verhaltensgrundsätze sind verbindlich für alle Mitarbeiter und Lieferanten der Holger Manske & Partner GmbH und ihrer Tochterfirmen.**



1. We continuously add value to society through outstanding performance and results for our clients, a fair and fulfilling environment for our employees, partners and suppliers as well as through sustainable, profitable growth for our shareholders and creditors.
2. We help people to recognize and realize their professional potential.
3. We like to compete actively, but only as legally and ethically allowed. We always work in accordance with applicable laws and professional standards and respect confidentiality and privacy of our customers, employees and others with whom we do business.
4. We only offer the services we can deliver. We fulfill our contractual obligations and ensure proper documentation of expenses and costs for our services. We strive to avoid conflicts of interest.
5. We treat our colleagues, customers and all others with respect, dignity, fairness and courtesy.
6. We are proud of the diversity of our staff and view variety as a competitive advantage. We are committed to maintaining a work environment that is free from discrimination, harassment and retaliation.
7. We balance professional and private life, and help others to do the same.
8. We invest in the continuous development of our abilities and skills.
9. We provide a safe working environment for our employees.
10. We respect fundamental human rights and prevent business activities violating human rights. We act in a socially responsible manner and observe the laws, customs and traditions of the countries where we operate.
11. We encourage the support of charitable activities.
12. We strive to minimize any negative environmental impact of our business.

**The HMP behavior principles are applicable to all employees and suppliers of Holger Manske & Partner GmbH and its subsidiaries.**